

Готовимся к аттестации

Аттестация работников проводится в целях:

- объективной оценки уровня их профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств, результатов практической деятельности;
- улучшения подбора, расстановки и подготовки кадров, повышения их квалификации, качества и эффективности труда;
- обеспечения более тесной связи материальных и моральных стимулов с результатами труда.

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об аттестации руководителей и специалистов организаций (утв. Постановлением Совета Министров РБ 25 мая 2010 г. № 784)

Для участия в аттестации необходимо сформировать и предоставить на адрес: metodisty2011@mail.ru свое профессиональное портфолио (за 2 недели до даты проведения аттестации).

Аттестуемым предлагается примерный перечень вопросов к аттестации, по которым будет проводиться собеседование. Главный акцент при проведении аттестации будет сделан на непосредственной профессиональной деятельности специалиста, на его видении перспектив развития своей профессиональной деятельности.

Специалисты 1 категории, имеющие среднее специальное образование, дополнительно предоставляют заместителю директора реферат (в печатном виде, за 2 недели до аттестации). Для написания реферата предлагаем воспользоваться памяткой «Как работать над рефератом» и тематикой примерных тем рефератов для подготовки к аттестации.

Надеемся, что тесты и лист самооценки деятельности специалиста помогут Вам проверить свои профессиональные знания.

По вопросам подготовки к аттестации можно обратиться в отдел библиотечного маркетинга.