КОМАНДООБРАЗУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Долгополова Наталья Александровна,
Председатель Омской городской
молодежной общественной организа-
ции «Молодежный совет», ведущий
методист ЦГБ БУ г. Омска «ОМБ»**

Молодые в библиотечном деле. - 2015. — № 8. — С. 43—50.

Умение работать в команде считается признаком высокого профессионализма, все мы это знаем. Команда — это не просто группа людей, занятых выполнением определенной задачи, они лично заинтересованы в успехе всей группы, но чем больше команда, тем больше требуется затрат на «спаянность» ее участников для эффективного взаимодействия.

Среди условий, необходимых для эффективной работы команды лежат три основополагающих момента:

- неформальная и открытая атмосфера;
- умение прислушиваться к мнению друг друга;
- удовлетворенность своей деятельностью.

Командообразование — сложный творческий процесс, требующий определенных финансовых затрат и интеллектуальных усилий.

Эффективная команда не только успешно осуществляет свои цели, но и удовлетворяет личностные потребности.

Среди шагов на пути создания команды в числе прочих выделяют:

- формирование состава команды;
- исследование межличностных предпочтений;
- целенаправленное формирование энергии единства;
- обучение команды технологиям работы;
- создание имиджа команды;
- усиление «командного духа».

Именно на это направлены многие мероприятия нашего Молодежного совета.

1. Один из первых шагов командообразования — формирование состава совета.

В наш Молодежный совет входят все молодые библиотекари учреждения (до 35 лет) — на сегодняшний день это 57 специалистов различной профессиональной направленности. Однако существует определенное движение кадров, появляются новые специалисты, которым необходима адаптация в библиотечной среде, а именно развитие этого направления одна из задач Совета. Специфика нашего молодежного объединения в том, что его члены работают в разных структурных подразделениях. Омские муниципальные библиотеки — это 41 библиотека, все они расположены в разных округах города.

Сплоченности коллектива хорошо способствуют выездные мероприятия, однако они требуют финансовых затрат. Но всегда есть выход. Мы уже не первый год принимаем участие в тренингах, организуемых Администрациями округов города с целью привлечения молодежи к участию в реализации молодежной политики. В 2015 году состоялся выездной Форум работающей молодежи Центрального административного округа в курортном поселке Чернолучье. Участие в нем приняли сотрудники многих предприятий округа. В рамках Форума в течение двух дней прошли командообразующие мероприятия: тренинги под руководством специалистов-психологов из «Омского центра профориентации», работа по секциям, где обсуждались различные молодежные проекты, а также «Веселые старты».

Проведя выходные в такой дружной и творческой атмосфере, молодые специалисты ближе узнают друг друга. В таких условиях «раскрываются» новички, и уже не стесняются обращаться с вопросами и предложениями, находят среди ранее малознакомых коллег друзей по интересам и, в последствии, с большим энтузиазмом принимают участие в новых мероприятиях. Важным моментом для нас стала возможность рассказать о себе и своих проектах. В планах появилось крупное партнерское мероприятие ко Дню молодежи.

В прошлом году лидеры Молодежного совета приняли участие в работе выездной Школы профсоюзного лидера. Она стала еще одной площадкой для тренинга молодых библиотекарей. В результате представитель нашего учреждения вошел в состав Молодежного совета Федерации Омских профсоюзов. Мы получили больше возможностей для общения с активной молодежью города.

2. Исследование межличностных предпочтений — важный шаг в процессе командообразования. Зачастую мы не всегда знаем о необычных хобби наших коллег, а в крупном учреждении многие таланты и увлечения скрыты от большинства сотрудников. С целью их выявления был организован Первый Фестиваль творческих библиотекарей «Просторы вдохновения».

В Фестивале приняли участие специалисты омских муниципальных библиотек, которые свободное от работы время посвящают различным увлечениям и хобби. Были организованы выставки творческих работ.

Увлекающиеся фотографией продемонстрировали свои фотоработы, посвященные краеведению и свадебному торжеству. Любители собирательства представили только часть своих разнообразных коллекций: ретро книги с забавными книжными находками, фарфоровые куклы серии «Дамы эпохи», различные игрушки. Пользовались успехом организованные мастер-классы, которые проводили библиотекари — участники Фестивала: по технологии декупажа;изготовлению топиарий, бижутерии, букетов из конфет; по шитью игрушек-оберегов;собираению модульного оригами.

Аппетитно выглядел стол для дегустации кулинарных шедевров. У гостей была возможность попробовать блюда и занести в свою записную книжку рецепты их приготовления.

Была развернута книжная выставка-просмотр, посвященная различным видам рукоделия и увлечений. А для любителей поэзии организовали поэтический уголок, где талантливые библиотекари читали свои стихи.

Фестиваль продолжился показом мод вязаных изделий библиотекарей-рукодельниц, представлением вокальных и поэтических номеров. Звучали стихи — патриотические, лирические и философские. Специалисты библиотек порадовали пением в народной и академической манере исполнения и продемонстрировали владение игрой на скрипке и фортепиано.

Электронная презентация, которая сопровождала все мероприятие, помогла познакомиться со всеми творческими работами и их авторами. Были представлены занимательные видеоролики о приготовлении различных блюд. Большой интерес у присутствующих вызвали необычные викторины о родном городе и путешествиях, подготовленные опытными туристами.

Фестиваль оправдал свое название, вдохновил специалистов на новые творческие идеи, а самое главное, раскрыв творческие возможности, позволил использовать таланты и способности библиотекарей в профессиональной деятельности.

3. Среди шагов на пути создания команды — формирование энергии единства. Лучше всего этому способствуют спортивные выездные мероприятия.

Одно из наших любимых мероприятий — Туристический Слет молодежи Ленинского административного округа. Три года подряд команда молодых библиотекарей становится второй в общекомандном комплексном зачете, несмотря на то, что среди соревнующихся — команды спортивных школ и крупных предприятий города.

В конкурсе на лучший туристический бивуак лидеры нашего Молодежного совета провели для жюри экскурсию по импровизированной «Туристической библиотеке», оборудованной для комфортного чтения в походных условиях на территории бивака, спели под гитару и презентовали ежегодный выпуск туристической стенгазеты молодых библиотекарей, посвящённой юбилею округа и участию Омских муниципальных библиотек в общественной жизни города.

Жюри оценило по достоинству театрализованную презентацию туристических блюд из картофеля, отражающих вкусы героев литературных произведений разных жанров: Евгения Онегина, поросёнка Ниф-Нифа и Скарлетт О'Хара.

Команда Молодёжного совета муниципальных библиотек составила достойную конкуренцию в «Веселых стартах» и прочих испытаниях другим командам. Самым сложным соревнованием для нас стала туристическая эстафета, которая включала: верёвочные препятствия, стрельбу по мишеням, работу с альпинистским снаряжением.

Отдав этому испытанию все силы, преодолевая в непростой борьбе, высоту, страх, усталость, несмотря на синяки и ссадины, мы привезли домой наряду с медалями, грамотами и подарками, отличное настроение и веру в

себя, и свою команду. В следующий раз вновь будем бороться за Кубок главы администрации Ленинского округа и надеемся победить.

Спортивные мероприятия развивают не только силу и выносливость, но и командный дух, слаженность участников и умение действовать сообща, раскрыв личные качества коллег с непривычного ракурса.

4. Еще один важный момент командообразования — создание имиджа команды.

Идея 2015 года отличается от предыдущих сезонов. Молодые специалисты не просто демонстрировали любимую книгу, но и создали полноценные образы из литературных произведений.

Съемки начались в январе 2015 года и захватили почти три времени года. Для создания нужных образов фотограф, модели и организаторы стойко переносили морозы, дожди и первую майскую жару.

Локациями для съемок стали различные площадки: ледовый городок «Беловодье», парк культуры и отдыха имени 30 лет ВЛКСМ, городские леса у аграрного университета и у гостиницы «Иртыш», а также драмтеатр, торговый комплекс и ресторан национальной кухни. Изюминкой проекта стали работы в жанре синемаграфии. В этой сравнительно новой технологии обработки статичной фотографии акцент на нужных деталях делается с помощью реалистичной анимации.

Проект призван развенчать мифы о библиотекарях и привлечь в библиотеки омичей самых разных возрастов и профессий.

5. На обучение команды технологиям работы направлены многие программы и мероприятия. Одно из самых значимых, адресованных молодым специалистам учреждения — конкурс профессионального мастерства «Первоцвет».

Он позволяет молодым библиотекарям повысить уровень как практических, так и теоретических знаний, раскрыть свои творческие способности.

Конкурсные задания предполагают профессиональный батл и творческие задания, представление собственного авторского проекта.

В 2014 году на Конкурс вновь были представлены интересные проекты молодых специалистов: имиджевый фотопроjekt «Следуй за мной, читай!»; проект «Библиодружба», направленный на установление партнерских отношений с зарубежными библиотеками в рамках проекта ИФЛА «Sister Libraries»; проект продвижения чтения в городской среде «Я люблю читать!», реализованный совместно с байкерами и автолюбителями; проект «Книжный день рождения» для молодых семей с маленькими детьми, а так же проект по созданию открытой фотостудии "Вдохновлённые книгой".

Как правило, несмотря на конкуренцию, участники конкурса, пережив вместе яркие эмоции, волнение и успех, становятся близкими друзьями. Подготовка к событию начинается как минимум за полгода. К выступлению привлекаются члены коллективов и т.о. вовлекается большой круг участников. Конкурсантки становятся настоящими «звездами» нашего учреждения, за них болеют и переживают, помогают и поддерживают.

«Первоцвет» — это не только профессиональное мероприятие, которое демонстрирует успехи и потенциал молодых библиотекарей, это еще и яркая реклама Книги, Библиотеки, Чтения, потому что конкурс проходит в формате шоу в лучших залах города. Его зрителями становятся не только коллеги, но и партнеры, представители власти, СМИ; к формированию призового фонда привлекаются омские предприятия и частные лица; в состав жюри входят деятели культуры, известные общественные деятели, депутаты Омского городского Совета. «Первоцвет» широко освещается в средствах массовых коммуникаций, популяризируя профессию и омские библиотеки. Для самих молодых библиотекарей «Первоцвет» — это еще и старт по карьерной лестнице. Практически все участницы конкурса сегодня — ведущие специалисты нашего Учреждения.

6. Усиление командного духа — еще один шаг в командообразовании.

Когда команда работает длительное время, может наблюдаться некий спад, «зависание» команды. Это сигнал к тому, что людям необходима свежая струя, которую дает нам участие в различных молодежных проектах. Команда молодых библиотекарей принимала участие в городском турнире по игре «Импровизация», Городском чемпионате по игре в «Крокодил», в интеллектуальной игре «Эрудит», это дает нам возможность использовать сторонние ресурсы для развития своей команды, после которой родилась идея провести подобное состязание среди сотрудников нашего учреждения. И такое соревнование с большим успехом прошло уже дважды.

Сегодня интеллектуальный досуг очень популярен. Мы недавно несколькими командами принимали участие в квесте типа «escape room» - это интеллектуальная игра, в которой игроков запирают в помещении, из которого они должны выбраться за время, ища предметы и решая головоломки - существует множество организаций, проводящих подобные молодежные развлечения; участвовали в автомобильном Геокевсте, где с помощью указанных координат нужно было отыскать загаданные места, подкрепив ответы фотографиями, сделанными в данных точках.

Мы не только обогащаем свой досуг, все это становится новыми идеями для нашей работы. Инициативная группа Молодежного совета уже давно превратилась в компанию близких друзей, мы постоянно стараемся расширять свой круг, и тогда любое мероприятие становится поводом для дружеских встреч. На наш взгляд, такой подход помогает создать продуктивную команду, приоритетом которой является Человек, с его талантами и возможностями.